



WEEKLY BULLETIN HANAMAKI SOUTH ROTARY CLUB RI Dist.2520 placecountry-regionJapan

四つのテスト

1. 真実かどうか
2. みんなに公平か
3. 好意と友情を
深めるか
4. みんなのために
なるかどうか



RI 2024 - 2025 テーマ

「The Magic of Rotary」

RI 会長 ステファニー A. アーチック (米ペンシルバニア州マクマリー・ロータリークラブ)

第 2520 地区ガバナー 佐藤 剛 (水沢ロータリークラブ)

花巻南ロータリークラブ 会長 照井 正樹

第 2793 回例会 令和 7 年 6 月 5 日 ロータリー親睦活動月間

次第

1. 開会点鐘 会長 照井 正樹 君
2. ロータリーソング斉唱
3. 四つのテスト
4. ゲスト紹介
5. 会長の時間 会長 照井 正樹 君
6. 幹事報告 幹事 大久保 憲一 君
7. 慶祝 (月初のみ) 親睦委員会
8. 委員会報告
9. ニコニコ BOX ニコニコ BOX 委員会
10. 出席報告 出席奨励委員会
11. プログラム 枠外参照
12. 閉会点鐘 会長 照井 正樹 君

幹事報告

1. 25-26 年度クラブサポートミーティング
に関する目標入力について
(24-25 ガバナーエレクト 加藤 雄彦)
2. IAC 年次大会のご案内
(国際ロータリー第 2520 地区 25-26 年度
ガバナー・仙台育英学園高等学校校長 加藤 雄彦)
3. 2025 年度盛岡いのちの電話自殺予防公開講座の
開催について (社会福祉法人 盛岡いのちの電話
理事長 智田 文徳)
4. 令和 7 年度 花巻市勤労青少年ホーム運営協力会
定期総会資料送付と会費納入のお願いについて
(花巻市勤労青少年ホーム運営協力会
会長 藤沼 弘文)

プログラム

6 月

- 5 日 クラブ協議会 年間活動報告 役員会・慶祝
12 日 会長幹事 事業報告「この 1 年を振り返って」
19 日 休会
26 日 最終夜例会 @ホテルグランシェール花巻

今後の予定

- 6/12(木) 第 2 分区花巻北上地区
会長幹事・次期会長幹事引継ぎ会
6/15(日) 2024-25 年度青少年交換 (短期) 来日生
さよならパーティー
6/20(金) 花巻市内 3RC 合同ゴルフ@盛岡南 GC
7/19(土) IA 年次大会 13-16 時
@仙台育英学園高等学校宮城野校舎

出席報告

14 名 / 31 名
出席率 53.8% (前回修正 69.2%)

メーキャップ

- 5/13(火) 第 4 回地区行動計画推進リーダー会議
伊藤 智仁 君
5/20(火) 大和 RC 例会
照井 正樹 君、大久保 憲一 君、高橋 誠 君、
佐々木 繁樹 君、伊藤 智仁 君、鎌田 定悦 君、
照井 敬孝 君
5/21(水) 大和 RC との親睦ゴルフ
照井 正樹 君、佐々木 繁樹 君、照井 敬孝 君

6月の慶祝

会員誕生日

小野 健太郎 君

パートナー誕生日

大久保 澄江 さん（憲一）、阿部 俊子 さん（豊治）

結婚記念日祝

小野 健太郎 君・由希恵 さん

阿部 豊治 君・俊子 さん

※個人情報保護のため日付は記載しておりません。

り、人事の評価をあまり複雑にせず、この考え方に沿ったものであるかを基準にしております。

この会社に頼めばいいことあるのかなとか、頼んでみたいなと思って頂けるかが重要でありますし、道半ばではございますが、そのように思って頂けるよう引き続き取り組んでいきたいと思っております。本日は、弊社の経営における考え方についてお話をさせて頂きました。

MEMO

前回の内容 R7.5.23

会長の時間

5/20 に友好クラブの大和 RC へ 7 人で訪問してきました。2901 回の例会に参加させていただき、友好クラブ締結の経緯や、これまでの交流のスライドを見せていただきました。

また、2780 地区の他クラブの、姉妹、友好クラブの状況なども聞かせていただきました。花巻南では 2 年後に 60 周年を迎えることを伝え、大和では、同年に 65 周年を迎えられるということで、その年には、お互いに訪問しましょうという話をしました。その時には、多数でお祝いしに行きましょう。翌日には、厚木国際カントリー倶楽部において、クラブ対抗ゴルフコンペに参加してきました。天気もよく、楽しく交流し、友好を深めてきました。



会員卓話 伊藤 智仁 君

本日は、経営における弊社の考えをお話させていただきます。経営資源の有効活用、更に言うところ稼働率の向上という考え方に立って取り組んでおります。



また他社さんに比べると、もしかしたら営業担当者の人数は少ないかもしれません。というのも建設業の現場そのものが商品であり、現場の監督さんの対応自体が営業活動に繋がってくるという発想で取り組んでいるからです。そのためには人材育成がポイントにな

